石家庄学院文件

石院〔2024〕14号

石家庄学院 关于印发《石家庄学院高水平科研成果 奖励办法》的通知

各部门、单位：

《石家庄学院高水平科研成果奖励办法》已经学校党委常委会研究通过，现予印发，请遵照执行。

石家庄学院

2024年5月19日

石家庄学院高水平科研成果奖励办法

为加快实施创新驱动发展战略，服务区域经济社会发展需求，激发我校教职工科研积极性，推动高质量科研成果产出，营造良好的科研环境，特制定本办法。

一、奖励范围

学校对科学研究工作中做出突出贡献和取得显著成绩的团队和个人予以奖励，奖励范围包括：科研获奖、高水平学术论文、研究与咨询报告、著作、职务发明专利、艺术作品。

二、奖励原则

（一）围绕学校“地方性、应用型、国际化”办学定位，进一步强调代表性业绩，强化奖励的导向性；

（二）鼓励教师进行创新性研究，避免科研工作低水平重复、同质化竞争，提高投入产出效益；

（三）科研奖励采用积分制，对研究成果进行量化，体现其学术贡献、社会贡献、对人才培养及学校建设发展的重要程度。

三、奖励分类

（一）获奖类

1. 我校教职工以石家庄学院作为署名单位获得的省级以上科研获奖予以计分。（见附件1）

2. 对我校作为合作单位获奖的成果，根据我校在完成单位中排序（省部级 ≤ 3 ），按相应奖励标准的 $1/\text{排序}$ 予以奖励。

（二）学术论文类

我校教职工作为第一作者（或通讯作者）并以“石家庄学院”

为第一署名单位，在指定刊物正式发表的高质量学术论文予以计分。（见附件2）

（三）学术著作类

我校教职工作为第一作者并以“石家庄学院”作为第一署名单位，在指定出版社出版的学术著作予以计分。（见附件3）

（四）应用成果类

我校教职工作为第一作者并以“石家庄学院”作为第一署名单位，撰写的高水平人文社会科学研究报告、参政议政决策建议类成果、申请获批的发明专利及被省级以上文化、艺术专业博物馆、美术馆收藏的艺术作品，予以计分。（见附件4）

四、奖励申报、发放

1. 作为人才引进的科研人员，须首先完成合同约定的科研任务，经人事处确认后，超额部分予以计分。

2. 同一成果不重复计算，只计最高奖励。

3. 成果每分按1万元进行奖励（税前），不纳入绩效工资总量管理，计入学校工资总额。

4. 奖励实行个人申报制度。由教师对上一年度科研成果提出申请，经各院部审核、汇总后，提交科研处核准，报校长办公会研究通过。

5. 科研成果以学校科研管理系统中登记并审核通过的数据为准。

6. 若科研成果违背师德师风和学术道德规范要求，学校将撤销奖励、追回奖金并追究相应责任。

五、附则

1. 本办法由科研处负责解释。
2. 本办法自发布之日起施行。原《石家庄学院科研奖励办法》（石院政〔2021〕60号）同时废止。

- 附件：
1. 科研获奖目录与计分标准
 2. 论文奖励目录与计分标准
 3. 学术著作计分标准
 4. 应用成果类计分标准
 5. XX 学院 XX 年度高水平科研成果奖励申请核算表